



ประกาศการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย

ที่ ๙/๒๕๖๒

เรื่อง แนวทางการปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลการปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบ  
(Compliance Guidance)

-----

ตามที่ คณะกรรมการ กฟผ. ได้กำหนดแนวนโยบายในการกำกับดูแลการปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบ เพื่อให้กรรมการ ผู้บริหาร และผู้ปฏิบัติงาน กฟผ. ยึดมั่นเป็นหลักการในการปฏิบัติหน้าที่ ตามประกาศ กฟผ. ที่ ๓๑/๒๕๖๑ เรื่อง นโยบายการกำกับดูแลการปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบ (Compliance Policy) นั้น

ผู้ว่าการการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย จึงออกประกาศ ให้ผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงาน กฟผ. ถือปฏิบัติตามแนวทางการปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลการปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบ (Compliance Guidance) ที่แนบท้ายประกาศนี้ ทั้งนี้ เพื่อให้การปฏิบัติตามแนวนโยบายตามที่ คณะกรรมการ กฟผ. กำหนด เป็นไปในแนวทางเดียวกัน

จึงประกาศมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติ

ประกาศ ณ วันที่ ๑๒ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

(นายวิบูลย์ ฤกษ์ศิระทัย)

ผู้ว่าการการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย

ฝ่ายกำกับการปฏิบัติตามกฎระเบียบ  
โทร. ๖๗๒๓๐, ๖๗๒๓๑

รับรองสำเนาถูกต้อง ✓  
รับวันที่ ๑๒ มี.ค. ๖๒/๑๔.๐๕๙.  
แผนกจัดการงานสารบรรณ

**แนวทางการปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลการปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบ  
(Compliance Guidance)**

(แนบท้ายประกาศ กฟผ. ที่ ๙/๒๕๖๒)

แนวทางการปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลการปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบ (Compliance Guidance) ทั้ง ๖ ข้อนี้ กำหนดขึ้นเพื่อให้ผู้บริหาร และผู้ปฏิบัติงาน กฟผ. มีแนวทางเป็นหลักการในการปฏิบัติงาน โดยต้องทำความเข้าใจ และพึงตระหนักอยู่เสมอถึงความเสียหายที่จะเกิดขึ้นจากการไม่ปฏิบัติตามหรือปฏิบัติไม่สอดคล้องกับแนวทางฯ ดังนี้

ข้อ ๑ ยึดมั่นในหลักนิติธรรม เคารพ และปฏิบัติตามกฎหมาย รวมถึงมติคณะรัฐมนตรี นโยบายของรัฐบาล มติคณะกรรมการ กฟผ. ตลอดจนข้อบังคับ ระเบียบ คำสั่ง ประกาศ และแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง และพึงตระหนักอยู่เสมอถึงความเสียหายที่จะเกิดขึ้นจากการไม่ปฏิบัติตามหรือปฏิบัติไม่สอดคล้องกับกฎหมายและกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง ทั้งนี้ เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปด้วยความถูกต้องและเป็นธรรม

**วัตถุประสงค์**

เพื่อให้การดำเนินการต่าง ๆ ของ กฟผ. เป็นไปด้วยความถูกต้องตามกฎหมายและกฎระเบียบ ผู้บริหาร และผู้ปฏิบัติงาน กฟผ. จะต้องปฏิบัติตามหลักกฎหมายและกฎระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน และต้องหลีกเลี่ยงการเข้าไปมีส่วนร่วมหรือเกี่ยวข้องกับกิจกรรม หรือการดำเนินการที่ไม่ชอบด้วยกฎหมายและกฎระเบียบ หรือขัดต่อความสงบเรียบร้อยหรือศีลธรรมอันดีของประชาชน

**แนวปฏิบัติ**

๑.๑ ผู้บริหาร และผู้ปฏิบัติงาน กฟผ. ต้องศึกษาทำความเข้าใจและปฏิบัติตามกฎหมายและกฎระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน โดยต้องติดตามอยู่เสมอว่ากฎหมายและกฎระเบียบที่เกี่ยวข้องดังกล่าวมีการแก้ไขเปลี่ยนแปลงหรือไม่ อย่างไร เพื่อหลีกเลี่ยงการปฏิบัติงานที่ไม่สอดคล้องกับกฎหมายและกฎระเบียบดังกล่าว

๑.๒ ผู้บริหาร และผู้ปฏิบัติงาน กฟผ. ต้องหมั่นตรวจสอบตนเองอยู่เสมอว่าการกระทำของตนนั้นถูกต้องตามกฎหมายและกฎระเบียบหรือไม่

๑.๓ การตกลงทำนิติกรรมสัญญาใดๆ ของ กฟผ. ต้องเป็นไปตามกระบวนการ ขั้นตอนรูปแบบ หลักเกณฑ์ ที่มีกฎหมายและกฎระเบียบกำหนดไว้ และต้องไม่ขัดต่อความสงบเรียบร้อยหรือศีลธรรมอันดีของประชาชน

๑.๔ กรณีที่พบการฝ่าฝืนกฎหมายและกฎระเบียบ ควรแจ้งข้อมูลเกี่ยวกับบุคคลหรือพฤติกรรมดังกล่าวไปยังศูนย์จัดการข้อคิดเห็นของ กฟผ. หรือนายทะเบียนข้อมูลข่าวสารลับ (ทชล.) แล้วแต่กรณี แต่หากมีประเด็นการปรับใช้และการตีความในกฎหมายและกฎระเบียบ ให้ขอคำปรึกษาจากฝ่ายกฎหมายและฝ่ายกำกับการปฏิบัติตามกฎระเบียบ

๑.๕ ผู้บังคับบัญชาต้องกำกับดูแลผู้ปฏิบัติงานที่อยู่ภายใต้การบังคับบัญชาของตนให้ปฏิบัติตามกฎหมายและกฎระเบียบ รวมถึงส่งเสริมให้ผู้ปฏิบัติงานในสังกัดของตนเกิดการเรียนรู้และปฏิบัติตามกฎหมายและกฎระเบียบได้อย่างถูกต้อง

ข้อ ๒ ดำเนินงานด้วยความรับผิดชอบต่อชุมชน สังคม และสิ่งแวดล้อม โดยคำนึงถึงกฎหมาย และกฎระเบียบที่ให้ความคุ้มครองถึงสิทธิ สุขภาพและความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของบุคคล ที่อาจได้รับผลกระทบจากการดำเนินงาน

#### วัตถุประสงค์

เพื่อให้การดำเนินงานของ กฟผ. บรรลุตามวัตถุประสงค์ควบคู่ไปกับการรับผิดชอบต่อ ชุมชน สังคม และสิ่งแวดล้อม และหลีกเลี่ยงการดำเนินงานที่อาจกระทบต่อสิทธิ สุขภาพและความปลอดภัย ในชีวิตและทรัพย์สินของบุคคลอื่น รวมถึงผู้ปฏิบัติงาน กฟผ.

#### แนวปฏิบัติ

๒.๑ สนับสนุน ส่งเสริม ให้ผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานมีความรับผิดชอบต่อชุมชน สังคม และสิ่งแวดล้อม รวมทั้งตระหนักถึงความสำคัญของการป้องกันปัญหาสิ่งแวดล้อม การอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติของประเทศและชุมชนที่อยู่อาศัยบริเวณใกล้เคียงโรงไฟฟ้าและระบบส่งไฟฟ้า

๒.๒ ทำความเข้าใจและสื่อสารกับสังคม ถึงการดำเนินงานของ กฟผ. โดยไม่ปกปิด ข้อเท็จจริงที่อาจเปิดเผยได้ รวมทั้งดำเนินการด้านการมีส่วนร่วมและการรับฟังความคิดเห็นของประชาชน

๒.๓ ศึกษาวิเคราะห์ผลกระทบสิ่งแวดล้อมและกำหนดมาตรการป้องกันแก้ไขผลกระทบ สิ่งแวดล้อม และการชดเชยเยียวยาความเดือดร้อนหรือเสียหาย และมาตรการติดตามตรวจสอบคุณภาพ สิ่งแวดล้อมในพื้นที่ที่เกี่ยวข้องอย่างต่อเนื่อง

๒.๔ ดำเนินงานตามมาตรการป้องกันแก้ไขผลกระทบสิ่งแวดล้อม และการชดเชยเยียวยา ความเดือดร้อนหรือเสียหาย และมาตรการติดตามตรวจสอบคุณภาพสิ่งแวดล้อม อย่างเคร่งครัดเพื่อไม่ให้ กระทบสิ่งแวดล้อม

๒.๕ หลีกเลี่ยงการวางระบบโครงข่ายไฟฟ้าผ่านพื้นที่ชุมชน โบราณสถาน สิ่งก่อสร้างที่ เป็นศูนย์รวมจิตใจของประชาชน หรือบริเวณที่ตั้งโรงเรียน

๒.๖ ดูแลสถานที่ทำงานและผู้ปฏิบัติงานให้มีสภาพการทำงานและสภาพแวดล้อมใน การทำงานที่ปลอดภัยและถูกสุขลักษณะ รวมทั้งส่งเสริมสนับสนุนการปฏิบัติงานของบุคลากรมิให้ได้รับ อันตรายต่อชีวิต ร่างกาย จิตใจ และสุขภาพอนามัย

๒.๗ ในกรณีที่ผู้บังคับบัญชาให้ผู้ปฏิบัติงานทำงานในสภาพการทำงานหรือสภาพแวดล้อม ในการทำงาน ที่อาจทำให้ได้รับอันตรายต่อชีวิต ร่างกาย จิตใจ หรือสุขภาพอนามัย ต้องแจ้งผู้ปฏิบัติงานให้ ทราบถึงอันตรายและวิธีการป้องกันอันตรายที่อาจจะเกิดขึ้นจากการทำงานก่อนมอบหมายงานดังกล่าว

ข้อ ๓ ให้ความสำคัญกับการเคารพศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ สิทธิมนุษยชน สิทธิเสรีภาพ และความเสมอภาคของบุคคล ตลอดจนให้การรับรองและคุ้มครองด้านแรงงาน

#### วัตถุประสงค์

เพื่อให้การปฏิบัติงานของผู้บริหาร และผู้ปฏิบัติงาน กฟผ. อยู่บนพื้นฐานเรื่องสิทธิมนุษยชน ศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ การเคารพสิทธิเสรีภาพและความเสมอภาคของบุคคลที่ได้รับการรับรองและคุ้มครอง ตามกฎหมาย การคุ้มครองแรงงาน เช่น รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย ปฏิญญาสากลว่าด้วยสิทธิ มนุษยชน (Universal Declaration of Human Rights) ขององค์การสหประชาชาติ กฎหมายแรงงาน รัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ เป็นต้น

### แนวปฏิบัติ

๓.๑ ไม่เลือกปฏิบัติหรือปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรมต่อบุคคล เนื่องจากความแตกต่างในด้านเชื้อชาติ เผ่าพันธุ์ สีผิว ตันกำเนิด ศาสนา สถานะทางสังคม เพศ อายุ ลักษณะหรือรูปลักษณ์ทางกายภาพ ภาษา ความเห็นทางการเมือง ทรัพย์สิน หรือสถานะอื่นใด และไม่รีดรอนสิทธิขั้นพื้นฐานอันพึงมีพึงได้ตามกฎหมาย

๓.๒ ไม่จ้างแรงงานโดยไม่ถูกต้องตามกฎหมายไทย รวมถึงกฎหมายของประเทศใด ๆ ที่ กฟผ. เข้าไปปฏิบัติงาน ตลอดจนไม่ใช้แรงงานเด็ก สตรี คนชรา หรือแรงงานอื่นใดที่กฎหมายไทยและอนุสัญญาระหว่างประเทศที่เกี่ยวกับแรงงานที่ประเทศไทยได้ให้สัตยาบันแล้วกำหนดว่าเป็นการละเมิดสิทธิมนุษยชน

๓.๓ ผู้บริหาร และผู้ปฏิบัติงาน กฟผ. ต้องปฏิบัติงานบนพื้นฐานการเคารพสิทธิมนุษยชน และจะไม่เข้าไปมีส่วนร่วมหรือทำนิตกรรมกับคู่สัญญา คู่ค้า ผู้รับเหมา ที่เป็นที่ประจักษ์ว่ามีพฤติกรรมละเมิดสิทธิมนุษยชนไม่ว่าทางใดทางหนึ่ง และต้องปฏิบัติงานโดยเคารพ ยึดมั่นในหลักการสำคัญ ๓ ประการของหลักการชี้แนะว่าด้วยธุรกิจและสิทธิมนุษยชนแห่งสหประชาชาติ (UN Guiding Principle on Business and Human Rights) อันได้แก่ การคุ้มครองสิทธิมนุษยชน (Protect) การเคารพสิทธิมนุษยชน (Respect) และการเยียวยา (Remedy)

ข้อ ๔ จัดระบบและกำกับกับการดำเนินการให้การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุมีความถูกต้องและเป็นธรรม รวมทั้งสอดคล้องกับแนวนโยบายที่เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ

### วัตถุประสงค์

เพื่อให้การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุของ กฟผ. ดำเนินการด้วยความสุจริต คู้มค่า โปร่งใส มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล และตรวจสอบได้

### แนวปฏิบัติ

๔.๑ การจัดซื้อจัดจ้างทั่วไป จะต้องปฏิบัติตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ระเบียบกระทรวงการคลัง กฎกระทรวง รวมถึงระเบียบและแนวปฏิบัติอื่นใด ที่ประกาศตามความในพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐

๔.๒ การจัดซื้อจัดจ้างที่เกี่ยวกับการพาณิชย์โดยตรง จะต้องปฏิบัติตามข้อบังคับและระเบียบ กฟผ. ที่ผ่านการเห็นชอบของคณะกรรมการนโยบายจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ รวมทั้งแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง

๔.๓ จัดให้มีกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างที่เป็นธรรม สอดคล้องกับหลักการ คู้มค่า โปร่งใส มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล และตรวจสอบได้

๔.๔ จัดให้มีคู่มือการปฏิบัติงานจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานภายใน กฟผ. เพื่อให้มีมาตรฐานเดียวกัน

๔.๕ มีการเผยแพร่แนวปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐไปยังหน่วยงานต่างๆ เพื่อให้ปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง

๔.๖ ดำเนินการกับผู้เสนอราคา ผู้เสนองาน หรือคู่สัญญา กับ กฟผ. ทุกฝ่ายด้วยความเสมอภาค ทั้งในด้านการให้ข้อมูลข่าวสารและการพิจารณา และไม่ก่อให้เกิดการได้เปรียบเสียเปรียบระหว่างบุคคลหรือนิติบุคคลเหล่านั้น

ข้อ ๕ รักษาความลับของข้อมูลที่อยู่ในความครอบครองของ กฟผ. โดยยึดหลักกฎหมายและจริยธรรม และจะไม่นำข้อมูลดังกล่าวไปเปิดเผยหรือใช้เพื่อแสวงหาประโยชน์ อันจะทำให้เกิดความเสียหายต่อบุคคลอื่นหรือต่อ กฟผ. เว้นแต่เป็นการเปิดเผยตามที่กฎหมายกำหนด

#### วัตถุประสงค์

เพื่อป้องกันการนำข้อมูลที่อยู่ในความครอบครองของ กฟผ. ไปเปิดเผยหรือแสวงหาประโยชน์โดยไม่ได้รับอนุญาต โดยเฉพาะอย่างยิ่งข้อมูลที่อาจทำให้เกิดความเสียหายต่อบุคคลอื่นหรือต่อ กฟผ. และเพื่อมิให้กระทบต่อความน่าเชื่อถือและภาพลักษณ์ที่ดีของ กฟผ. หน่วยงานที่ครอบครองข้อมูลจะต้องใช้ความระมัดระวังในการจัดการข้อมูลตามอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบในการปฏิบัติงาน ไม่เปิดโอกาสให้ผู้ที่ไม่เกี่ยวข้องเข้าถึงข้อมูลดังกล่าวได้โดยง่าย

#### แนวปฏิบัติ

๕.๑ ผู้บริหาร และผู้ปฏิบัติงานของ กฟผ. ต้องใช้ความระมัดระวังในการใช้ข้อมูลของ กฟผ. โดยไม่เปิดเผยกับผู้ที่ไม่เกี่ยวข้อง หรือผู้ที่ไม่ควรทราบข้อมูลนั้น

๕.๒ ผู้บังคับบัญชามีหน้าที่ส่งเสริม สนับสนุน ให้ผู้ใต้บังคับบัญชาเข้าใจการใช้ข้อมูลที่เป็นความลับของ กฟผ. เช่น ข้อมูลลูกค้า คู่ค้า ข้อมูลส่วนบุคคลของกรรมการ ผู้บริหาร ผู้ปฏิบัติงาน เป็นต้น โดยต้องใช้ข้อมูลเมื่อมีความจำเป็นและได้รับอนุญาตจากเจ้าของข้อมูลหรือหน่วยงานที่ครอบครองข้อมูล โดยไม่ละเมิดต่อเจ้าของข้อมูล และต้องตรวจสอบความถูกต้องของข้อมูลก่อนนำไปใช้เสมอ

๕.๓ หน่วยงานที่ครอบครองข้อมูลต้องมีการบริหารจัดการข้อมูลอย่างเป็นระบบ มีระบบป้องกันไม่ให้ผู้ที่ไม่เกี่ยวข้องนำข้อมูลออกไปได้โดยไม่ได้รับอนุญาต โดยให้เป็นหน้าที่ของผู้ปฏิบัติงาน กฟผ. ที่จะวางมาตรการและระบบป้องกันในหน่วยงานตนเอง เช่น การกำหนดหรือจำแนกชั้นความลับของเอกสาร และการจัดเก็บ

๕.๔ ไม่กระทำการฝ่าฝืนสัญญาเกี่ยวกับการไม่เปิดเผยข้อมูลให้กับบุคคลภายนอก (Non-Disclosure Agreement)

๕.๕ ในการปฏิบัติงานที่จำเป็นต้องเชื่อมโยงข้อมูลทะเบียนประวัติราษฎรกับกรมการปกครอง ผู้บริหาร และผู้ปฏิบัติงานของ กฟผ. จะต้องปฏิบัติตามระเบียบสำนักทะเบียนกลางว่าด้วยการคุ้มครองและจัดการข้อมูลทะเบียนประวัติราษฎร พ.ศ. ๒๕๖๑

ข้อ ๖ เคารพและไม่ละเมิดทรัพย์สินทางปัญญาของบุคคลอื่น รวมทั้งส่งเสริมการสร้างสรรค์ผลงานที่เป็นทรัพย์สินทางปัญญา ตลอดจนคุ้มครอง ดูแลรักษาทรัพย์สินทางปัญญาของ กฟผ. มิให้ถูกละเมิดโดยบุคคลอื่น

#### วัตถุประสงค์

เพื่อปกป้องคุ้มครองนวัตกรรม ทรัพย์สินทางปัญญา และองค์ความรู้อื่นใดทั้งของ กฟผ. และของบุคคลอื่น มิให้ถูกละเมิด รวมถึงส่งเสริมให้ผู้ปฏิบัติงานสร้างสรรค์ผลงานนวัตกรรมและทรัพย์สินทางปัญญา เพื่อประโยชน์ของ กฟผ. และเพื่อประโยชน์ในทางเศรษฐกิจของประเทศชาติ

### แนวปฏิบัติ

๖.๑ ผู้บริหาร และผู้ปฏิบัติงาน กฟผ. มีหน้าที่ต้องปฏิบัติตามกฎหมายและกฎระเบียบว่าด้วยเรื่องการรักษาความคุ้มครองทรัพย์สินทางปัญญาทุกประเภท เช่น ลิขสิทธิ์ สิทธิบัตร เครื่องหมายการค้า ความลับทางการค้า ทั้งในประเทศไทยและต่างประเทศ ตลอดจนความตกลงระหว่างประเทศต่าง ๆ

๖.๒ รักษา ปกป้อง และคุ้มครองสิทธิในทรัพย์สินทางปัญญาของ กฟผ. ไม่นำทรัพย์สินทางปัญญาของ กฟผ. ที่ได้จดทะเบียนตามกฎหมายแล้วไปใช้หรือเผยแพร่ต่อสาธารณะไม่ว่ากรณีใด ๆ โดยไม่ได้รับอนุญาตจาก กฟผ.

๖.๓ สนับสนุนและส่งเสริมให้ผู้ปฏิบัติงานสร้างสรรค์นวัตกรรม และทรัพย์สินทางปัญญาเพื่อประโยชน์ของ กฟผ. และเพื่อประโยชน์ในทางเศรษฐกิจของประเทศชาติ

๖.๔ การคิดค้น การออกแบบ การประดิษฐ์ใดๆ โดยใช้อุปกรณ์ สัมภาระ เวลาปฏิบัติงาน สถานที่ของ กฟผ. ต้องจดทะเบียนสิทธิบัตรหรืออนุสิทธิบัตรเป็นของ กฟผ.

๖.๕ การจัดทำสัญญาเกี่ยวกับทรัพย์สินทางปัญญาของ กฟผ. หรือการจัดทำสัญญาจ้างทำของ ต้องทำเป็นหนังสือและต้องกำหนด ระบุผู้เป็นเจ้าของทรัพย์สินทางปัญญาให้ชัดเจน กรณีเป็นสัญญาการอนุญาตให้ใช้สิทธิในทรัพย์สินทางปัญญา ต้องระบุขอบเขต วัตถุประสงค์ และระยะเวลาให้สิทธิที่ชัดเจน

๖.๖ พึงระมัดระวังในการใช้ทรัพย์สินทางปัญญาของบุคคลอื่นโดยไม่ได้รับอนุญาต ตลอดจนนำมาใช้ ทำซ้ำ ดัดแปลง เผยแพร่ต่อสาธารณชนในงานอันมีลิขสิทธิ์โดยไม่ได้รับอนุญาต เช่น รูปภาพ เสียงดนตรี งานบันทึกภาพและเสียง เป็นต้น

๖.๗ ผู้บริหาร และผู้ปฏิบัติงาน กฟผ. ต้องช่วยกันสอดส่องดูแลไม่ให้มีการจำหน่ายสินค้าละเมิดทรัพย์สินทางปัญญาในพื้นที่ของ กฟผ. และไม่สนับสนุนสินค้าละเมิดทรัพย์สินทางปัญญา

๖.๘ ผู้ปฏิบัติงาน กฟผ. ที่พ้นสภาพจากการเป็นผู้ปฏิบัติงานแล้ว จะต้องส่งมอบทรัพย์สินทางปัญญาต่าง ๆ ของ กฟผ. เช่น สิ่งประดิษฐ์ กรรมวิธี องค์ความรู้ Know-How นวัตกรรม ที่อยู่ในความครอบครองคืนให้กับ กฟผ. ทั้งหมด